En partenariat avec

France Travail

DIPLÔME CAP AEPE

CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE



Diplôme de niveau 3, inscrit RNCP 28048

Date d'échéance le 31 Décembre 2028

Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion

DÉFINITION DE L'EMPLOI TYPE & DES CONDITIONS D'EXERCICES

Le titulaire du CAP Accompagnant éducatif petite enfance est un professionnel de l'accueil et de la garde des enfants de moins de 6 ans. Soucieux de répondre à leurs besoins fondamentaux, il réalise des activités de soins quotidiens (préparation de repas, soin d'hygiène) et des activités d'éveil contribuant à leur développement affectif et intellectuel et à leur autonomie. Il assure également l'entretien des locaux et des équipements. Il peut notamment devenir ATSEM dans les écoles maternelles, auxiliaire petite enfance dans les crèches, agent d'animation dans les centres de vacances, ou assistant maternel à domicile.

OBJECTIFS : APTITUDES ET COMPETENCES

BC01 - Accompagner le développement du jeune enfant

- Recueillir les informations, s'informer sur les éléments du contexte et de la situation professionnels à prendre en compte
- Adopter une posture professionnelle adaptée
- Mettre en œuvre les conditions favorables à l'activité libre et à l'expérimentation dans un contexte donné
- Mettre en œuvre des activités d'éveil en tenant compte de la singularité de l'enfant
- Réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages
- Appliquer des protocoles liés à la santé de l'enfant

BC02 - Exercer son activité en accueil collectif

- Coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement
- Etablir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant
- Assurer une assistance pédagogique au personnel enseignant
- Assurer des activités de remise en état des matériels et des locaux en école maternelle

BC03 - Exercer son activité en accueil individuel

- Organiser son action
- Négocier le cadre de l'accueil
- Assurer les opérations d'entretien du logement et des espaces réservés à l'enfant
- Elaborer des repas

BC04 - Français et histoire-géographie-enseignement moral et civique

Français

- Communiquer : écouter, dialoguer et s'exprimer
- Reformuler, à l'écrit ou à l'oral, un message lu ou entendu
- Évaluer sa production orale ou écrite en vue de l'améliorer
- Lire, comprendre et présenter des textes documentaires ou fictionnels, des œuvres littéraires et artistiques
- Rendre compte, à l'oral ou à l'écrit, d'une expérience en lien avec le métier

Histoire-géographie-enseignement moral et civique

- Maîtriser et utiliser des repères chronologiques et spatiaux : mémoriser et s'approprier les notions, se repérer, contextualiser
- S'approprier les démarches historiques et géographiques : exploiter les outils spécifiques aux disciplines, mener et construire une démarche historique ou géographique et la justifier, collaborer et échanger en histoire-géographie
- Construire et exprimer une argumentation cohérente et étayée en s'appuyant sur les repères et les notions du programme
- Mettre à distance ses opinions personnelles pour construire son jugement
- Mobiliser ses connaissances pour penser et s'engager dans le monde en s'appropriant les principes et les valeurs de la République

Document non Contractuel

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est exigé par le certificateur. Cependant l'IFR vérifie la capacité des candidats à suivre la formation au moyen d'un test de positionnement écrit permettant de vérifier la maitrise des savoirs fondamentaux (lire, écrire, compter, respecter autrui, les softs skills) et le projet professionnel en lien avec la formation choisie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un travail sur les Soft Skills est fondamental pour mieux se découvrir et optimiser son insertion professionnelle.
La variété des méthodes pédagogiques au service de l'apprentissage. Méthodes actives, interrogatives, expérimentales, affirmatives (expositivedémonstrative).
La pédagogie différenciée de nos formateurs vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires à votre projet. *En cas de confinement, la formation se déroulera à distance grâce à notre plateforme e-learning «360 learning» mais aussi aux différents outils qu'utiliseront les formateurs (Skype, Discord, Zoom, Google drive…)

MATÈRIELS D'AUXILIAIRES PÉDAGOGIQUES

Mobilier de formation et plateaux techniques adaptés à la formation préparée, écrans interactifs tactiles, tableaux blancs, une salle informatique sur chacun de nos sites etc...

ORGANISATION ET LES MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE LA FORMATION

En format : Blended-learning, FOAD, auto-formation via la plateforme e-learning de IFR. Les outils et supports numériques seront privilégiés pendant toute la formation.

ACCESSIBILITÉ

Notre référente du Projet accessibilité handicap, Sophie VALAIS, a mis en place une équipe de référents handicaps par Domaine de Formation. Chaque directrices de Pôle est en mesure de cerner les attentes liées à la fonction et s'approprier les outils qui leur seront mis à disposition.

Vous êtes en situation d'handicap nécessitant un besoin d'adaptation technique ou pédagogique.
N'hésitez pas à nous en parler lors de l'entretien de positionnement afin d'adapter au mieux votre parcours.

Pôle SAP :
Annaelle ZITTE : a.zitte@ifr-reunion.re

Pôle Numérique :
Audrey SEVERIN : a.severin@ifr-reunion.re

Pôle Communication :
Fabienne CAMILLI : f.camilli@ifr-reunion.re

Nos Locaux entièrement climatisés et accessibles aux personnes à mobilité réduite (ascenseur, rampes d'accès, toilettes normes TH, etc…).

MOYENS LOGISTIQUES :

Des distributeurs (boissons chaudes, boissons froides, confiseries) frigo, Micro-ondes pour réchauffer les repas; et une fontaine à eau sont à disposition. Une cafétéria ou un espace de restauration est également disponible lors des pauses.

Horaires de pause :
10h00 à 10h15
12h à 13h
14h30 à 14h45

DÉBOUCHÉS

- Garde d'enfant à domicile
- Assistante maternelle
- ATSEM
- Aide auxiliaire de puériculture
- Aide éducateur
- Agent animation
- Animateur petite enfance

Equivalences et Passerelles : BAFA. Formation Assistante Maternelle (120h). CCP 2 et CCP 3 pour le Titre professionnel Assistant(e) De Vie aux Familles. Unité d'enseignement 1 pour la mention complémentaire Aide à domicile.

Suite de parcours : Concours ATSEM Auxiliaire de puériculture Auxiliaire de vie sociale Moniteur éducateur

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le CAP petite enfance permet de travailler en écoles maternelles, auxiliaire petite enfance dans les crèches, agent d'animation dans les centres de vacances, ou assistant maternel à domicile.

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation diagnostique (Métier + soft skills)
Évaluations formatives continues
Dossier professionnel
Evaluations sommatives : EPCF - partiels - Mises en situation pratiques etc…
Evaluation Certificative ou diplôme : épreuves écrites et/ou entretien devant un Jury Professionnel selon la certification L'EP1 est constituée d'une épreuve écrite Prévention santé environnement (PSE), et d'une épreuve orale, de coefficient total de 7 (dont 1 pour la PSE). L'épreuve orale comporte un exposé de 10 minutes puis un entretien de 15 minutes avec le jury.

Justifier de 14 semaines de stages réalisées auprès d'enfants de moins de 6 ans.

Prérequis : Niveau de formation : niveau 3e
Français : savoir lire, écrire, comprendre
Mathématiques : maîtrise des quatre opération

https://www.certification.afpa.fr/include/ressources/Processus-validation/notice_technique_sessions_validation.pdf

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28048/

La valeur ajoutée de l'IFR :
Toutes nos formations sont en adéquation avec l'évolution du marché de l'emploi et adaptées à l'ère du numérique.

- Un Réseau de plus de 2000 entreprises
- Un Réseau de plus de 20 000 Anciens
- Des Intervenants de qualité

Taux de IFR :
Année d'obtention de la certification : 2023
Nombre d'apprenants : 56
Nombre d'apprentis : 31
Taux de présentation : 97,2%
Taux de réussite : 82,2%
Taux d'insertion professionnelle : 48,6%
Taux d'insertion métier : 100%
Taux de satisfaction : 80%
Taux de rupture : 24%

Modalités et délais d'accès :
15 jours à compter de la rentrée officielle.
Inscription sur une information collective « ICOP » auprès de France travail
Durée en centre : 643 heures
Durée de stage : 483 heures dont 448 heures obligatoires
Tarif : 6,55€/h par stagiaire
Format : continu
Formation totalement prise en charge par France Travail

LIEUX : IFR Nord-Ouest-Sud

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

recrutement@ifr-reunion.re

wwww.ifr-reunion.re